



Género y Diversidad Biológica

Consideraciones para la implementación de la Convención





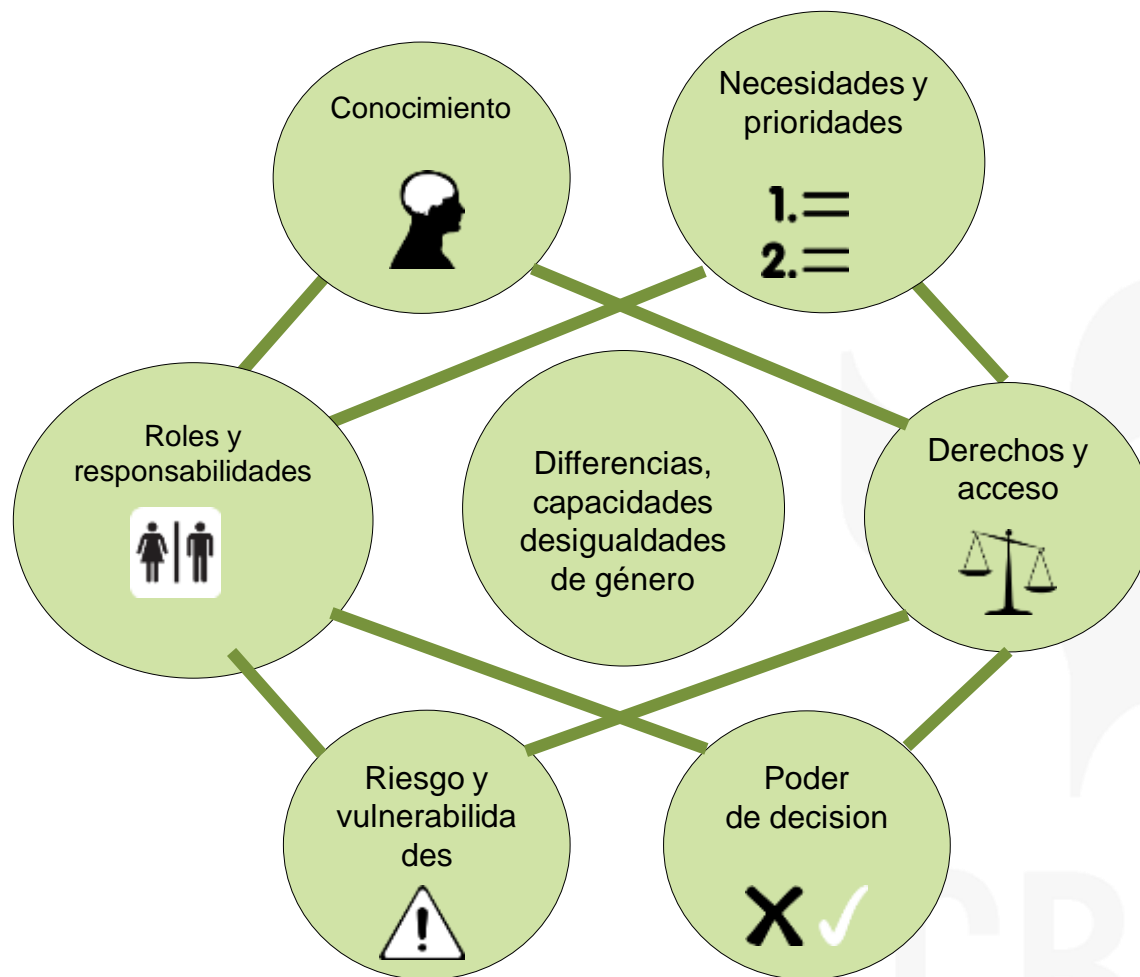
Objetivos

- Introducir la relación entre género y diversidad biológica
- Presentar una reseña de los elementos clave de género bajo la Convención
- Resaltar los asuntos de género relevantes para las metas de Aichi y las acciones para abordarlos.



CBD

Consideraciones de Género para la Diversidad Biológica

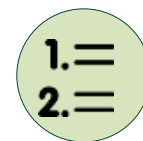


CBD

Vínculos entre Género y Biodiversidad



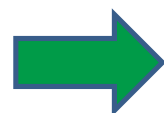
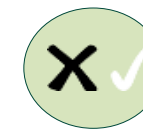
Diferencias de género: diferentes roles de “género” para mujeres y hombres, niños y niñas = diferencias en su dependencia a la diversidad biológica y los ecosistemas resulta en distinto desarrollo de conocimiento sobre la biodiversidad. Por lo tanto, las mujeres y los hombres tienen diferentes **capacidades** para contribuir a los objetivos de biodiversidad y son vulnerables a los cambios ecosistémicos en diferentes maneras



Desigualdades de género: a nivel global, los derechos de mujeres y el acceso a tierra y los recursos biológicos y otros activos productivos es mucho menor que aquellos de los hombres. “Brechas de género” también existen en relación a la educación, tecnología, servicios, así como el poder de decisión en la gestión de recursos naturales.



Los roles de género son la causa de estas desigualdades— por ejemplo, el uso del tiempo de las mujeres limita su habilidad de participar en la toma de decisiones relacionadas con la diversidad biológica



Las políticas y programas que integran consideraciones de género: toman en cuenta las brechas y capacidades para abordar el acceso desigual a los servicios ecosistémicos y la gestión de diversidad biológica

2015-2020 Plan de Acción sobre Género



Establece las medidas que deberán adoptar las Partes para incorporar el género en sus actividades en el marco del Convenio.

Objetivos estratégicos

- Integrar la perspectiva de género;
- Promover la igualdad de género;
- Demonstrar los beneficios de la incorporación de la perspectiva de género; y
- Aumentar la eficacia de la labor que se realiza para implementar el Convenio

El Plan se agrupa en cuatro esferas de trabajo – Políticas, Organizacional, Realización y Circunscripción – que identifican acciones de integración de género a ser realizadas por la Secretaría y las Partes

CBD

Objetivos para las Partes



Esfera de Políticas:

- Incorporar género en las EPANDBs
- Identificar potenciales obstáculos
- Garantizar la voluntad política

Esfera Organizacional:

- Proporcionar apoyo en cuestiones de género para el personal
- Financiar la incorporación de la perspectiva de género

Esfera de Realización:

- Plena participación tanto de mujeres como hombres
- Considerar las necesidades diferentes de las mujeres y de los hombres en el diseño de acciones

Esfera de Circunscripción:

- Establecer alianzas y asegurar la coherencia con las convenciones pertinentes
- Aprovechar lecciones y buenas prácticas de sectores relacionados

Guías y herramientas – Transversalización de Género en las EPANDBs



Secretaría del
Convenio sobre la
Diversidad Biológica

Serie Metodológica del CBD No. 49

49

Guía para la
Transversalización de
Género en las Estrategias
Nacionales de Biodiversidad
y Planes de Acción



Convenio sobre la
Diversidad Biológica

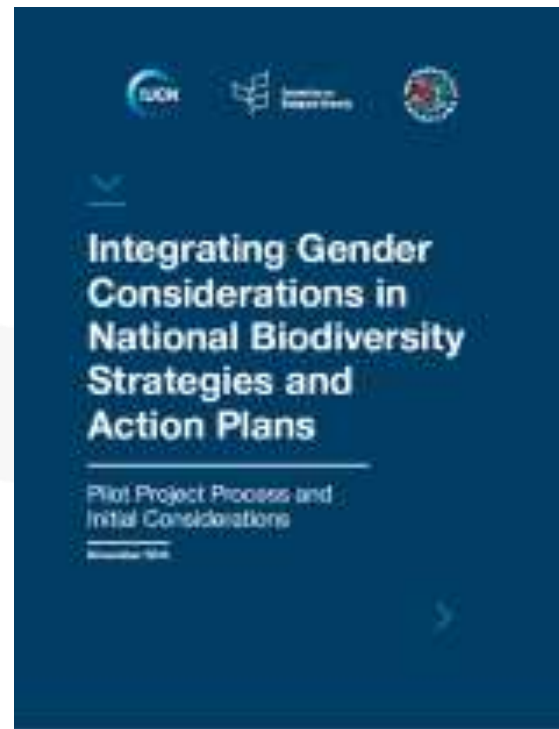
Actualización de las estrategias y planes de acción nacionales
en materia de diversidad biológica conforme al Plan Estratégico
para la Diversidad Biológica 2011-2020 y las Metas de Aichi para
la Diversidad Biológica

Paquete de módulos de formación

**Integración de consideraciones de
género en la elaboración y aplicación de
las estrategias y planes de acción
nacionales en materia de diversidad
biológica**

Módulo 9 (Serie B)

Versión 1 – Julio de 2012



CBD

Vínculos de Género – Plan Estratégico, Metas de Aichi



Plan Estratégico

- Pide a las Partes transversalizar las consideraciones de género, donde sea apropiado en la implementación del Plan
- Llama a apoyar el fortalecimiento de capacidades para la transversalización de género

Meta Aichi 14 resalta las necesidades de mujeres, pueblos indígenas y comunidades locales en la restauración y salvaguarda de los ecosistemas

→ Considerar y abordar **las diferencias y desigualdades de género** puede incrementar la eficacia de medidas para lograr

las Metas Aichi

→ Género es transversal a todas las Metas Aichi

XII/7. Incorporación de las consideraciones de género
La Conferencia de las Partes

1. *Reconoce* la importancia de consideraciones de género para la implementación de las metas de Aichi

CBD

Metas Aichi y Género

Objetivo Estratégico A



Objetivo Estratégico A: Abordar las causas subyacentes de la pérdida de diversidad biológica

Meta 1: Para 2020, a más tardar, las personas tendrán conciencia del valor de la diversidad biológica y de los pasos que pueden seguir para su conservación y utilización sostenible

Cuestiones

- La diversidad biológica a menudo tiene un significado diferente para las mujeres y los hombres debido a los roles y las normas sociales.
→ Por ejemplo, las mujeres en Madre de Dios, Perú, tienden a valorar las frutas y otros productos forestales no maderables más que los hombres, mientras los hombres valoran más los productos maderables.

Acciones

- Realizar evaluaciones de concientización sobre diversidad biológica desagregadas por sexo
- Dirigirse a mujeres y hombres de manera diferente en campañas de sensibilización y promover el acceso equitativo a la educación ambiental

Metas Aichi y Género

Objetivo Estratégico B



Objetivo Estratégico B: Reducir las presiones directas sobre la diversidad biológica y promover la utilización sostenible

Meta 5: Para 2020, se habrá reducido por lo menos a la mitad y, donde resulte factible, se habrá reducido hasta un valor cercano a cero el ritmo de pérdida de todos los hábitats naturales, incluidos los bosques, y se habrá reducido de manera significativa la degradación y la fragmentación.

Cuestiones

- Participación desigual en la gestión comunitaria de los recursos naturales- los grupos poderosos dominan
- La evidencia muestra que la inclusión de mujeres en la gestión forestal puede mejorar la gobernanza de recursos y los resultados de conservación

Acciones

- Involucrar tanto las mujeres como los hombres en la gestión de los recursos naturales

CBD

Metas Aichi y Género

Objetivo Estratégico C



Objetivo Estratégico C: Mejorar la situación de la diversidad biológica salvaguardando los ecosistemas, las especies y la diversidad genética

Meta 13: Para 2020, se mantiene la diversidad genética de las especies vegetales cultivadas y de los animales de granja y domesticados y de las especies silvestres emparentadas, incluidas otras especies de valor socioeconómico y cultural, y se han desarrollado y puesto en práctica estrategias para reducir al mínimo la erosión genética y salvaguardar su diversidad genética

Cuestiones

- Diferencias de género en la conservación de especies
 - Mujeres en países en vía de desarrollo gestionan huertos, conservan cultivos tradicionales y silvestres

Acciones

- Apoyar tanto las mujeres como los hombres en la conservación tradicional *in situ*
- Promover la igualdad en los derechos de la tenencia de la tierra

CBD

Metas Aichi y Género

Objetivo Estratégico D



Objetivo Estratégico D: Aumentar los beneficios de la diversidad biológica y los servicios de los ecosistemas para todos

Meta 14: Para 2020, se han restaurado y salvaguardado los ecosistemas que proporcionan servicios esenciales, incluidos servicios relacionados con el agua, y que contribuyen a la salud, los medios de vida y el bienestar, tomando en cuenta las necesidades de las mujeres, las comunidades indígenas y locales y los pobres y vulnerables.

Cuestiones

- Los roles de género y las prioridades en relación a los servicios ecosistémicos
 - Por ejemplo, en Uganda, las mujeres han sido más afectadas que los hombres por la degradación de los humedales debido su uso para leña, fuente de agua, medicina verde y uso de materiales para hacer artesanías.

Acciones

- Realizar análisis de género y el uso de los servicios ecosistémicos
- Apoyar la participación equitativa en las instituciones de gestión de los ecosistemas
- Mejorar los derechos de tenencia de la tierra para las mujeres

Metas Aichi y Género

Objetivo Estratégico E



Objetivo Estratégico E: Mejorar la aplicación a través de la planificación participativa, la gestión de los conocimientos y la creación de capacidad

Meta 20: Para 2020, a más tardar, la movilización de recursos financieros para aplicar de manera efectiva el Plan Estratégico para la Diversidad Biológica provenientes de todas las fuentes y conforme al proceso refundido y convenido en la Estrategia para la movilización de recursos debería aumentar de manera sustancial en relación con los niveles actuales

Cuestiones

- Los presupuestos no son neutrales en cuanto el género – hay que tomar en cuenta las necesidades e intereses diferenciados de las mujeres y de los hombres
 - Por ejemplo, muchos servicios de extensión agrícola no han logrado llegar a las mujeres y los hombres de una manera adecuada para enfrentar sus problemas
 - **Acciones**
- Adoptar presupuestación con atención a las consideraciones de género
 - Por ejemplo, el Gobierno de Liberia asignó US \$500,000 en el presupuesto de su EPANDB para proyectos de micro-crédito cuyo objetivo es empoderar las mujeres

Metas Aichi y Género

Acciones Prioritarias



Medidas con una perspectiva de género para implementar las metas:

- Recopilar y usar datos desagregados por sexo
- Llevar a cabo análisis de género e investigación cualitativa para aclarar las diferencias en roles, valores y comportamientos
- Garantizar derechos iguales para el acceso, uso, control y beneficios
- Promover la igualdad de participación y el poder de decisión entre mujeres y hombres
- Tener en cuenta el conocimiento, las necesidades y las prioridades diferenciadas
- Designar recursos, incluyendo peritos en género y financiamiento



India - Solar engineering trainer © UN Women/Gaganjit Singh



Guinea - Rural Women's Cooperative © UN Women/Joe Saade

Recomendaciones para abordar género en el 6 Informe Nacional



- Involucrar a los ministerios de género/asuntos de mujer y grupos de mujeres en consultas de todas las partes interesadas
- Solicitar los insumos de mujeres y hombres en las evaluaciones de progreso, incluyendo las actividades de las EPANDBs
- Incluir datos desagregados por sexo relacionados al uso, acceso y control de la diversidad biológica, incluyendo como los beneficios son distribuidos
- Garantizar que las contribuciones de las mujeres y los hombres están reflejados en los informes
- Involucrar los peritos en género para incluir los datos desagregados por sexo en el análisis del informe
- Presentar ejemplos de buenas prácticas y casos de estudio que demuestran los resultados relacionados con género y diversidad biológica
- Reportar las acciones identificadas por las Partes en el Plan de Acción de Género (2015-2020)
- Resaltar los vínculos con los esfuerzos para lograr los ODS, incluyendo el ODS 5, y metas de género relacionadas

CBD